

## TECHNISCH SELECTIE BELEID GMHC



Binnen GMHC moet ieder lid zich kunnen ontwikkelen in zijn/haar sport, ongeacht het niveau of de motivatie om te sporten. Het gaat erom dat iedere sporter maximaal plezier haalt uit de sportbeoefening. Ook willen we graag dat breedtesport en prestatiesport naast en met elkaar kunnen worden beoefend.

## SPELERVOLGSYSTEEM

Eind maart 2017 heeft het Technisch Hart met de lijncoördinatoren en trainers van alle lijnen (MA-MD en JA-JD) een werkmodel afgesproken om te komen tot selectie van spelers voor de selectieteams. Dat gebeurt op basis van een spelervolgsysteem. Gedurende het seizoen moeten diverse activiteiten plaats vinden waardoor spelers binnen GMHC gevolgd worden. Zo kan rond 1 mei van het lopende seizoen een voorlopige teamindeling gemaakt worden voor de selectieteams. De selectieweek is er dan alleen nog om te komen tot een definitieve selectie.

## WERKMODEL SELECTIE GMHC TEAMS

In de kolom hiernaast is het werkmodel voor het volgen en selecteren van spelers weergegeven.

Het werkmodel wordt gedurende het hele seizoen toegepast. Zodra het kader voor de diverse lijnteams bekend is, kan de doorlopende cyclus van **INVENTARISEREN, SCOUTEN EN OBSERVEREN** van start gaan.

In deze cyclus zullen het kader van de lijnen, de trainers en lijncoördinator regelmatig overleg moeten hebben over de spelers. De basis van het selectiebeleid van GMHC zal dus zitten in de 'spelersbespreking'. Deze spelersbesprekingen kunnen na de voorcompetitie in oktober plaats gaan vinden.

Verder zit er in stap 4, het observeren, een uitdaging om ervoor te zorgen dat spelers uit de lagere lijnteams ook nog steeds de kans krijgen zich door te ontwikkelen naar een hoger niveau. In de uitwerking van het model is een aantal voorbeelden genoemd.

Uiteindelijk zal in maart en april gewerkt gaan worden naar stap 5 (de voorlopige selectie) en stap 6 (de definitieve selectie).

## WERKMODEL SPELERVOLGSYSTEEM

### Stap 1 Kader samenstellen

- De trainers voor de selectieteams worden aangesteld
- De lijncoördinatoren voor het seizoen worden ingevuld

### Stap 2: Inventariseren

- Lijncoördinator levert aantal spelers voor de lijn
- De zittende trainers leveren beeld van spelers middels STICK-formulier
- Er vindt een "spelersbespreking" plaats met lijncoördinator, zittende trainer en komende trainer.
- Er wordt een scoutingslijst gemaakt.

### Stap 3: Scouten

- De spelers op de scoutingslijst worden bekeken op trainingen en wedstrijden door het bij de lijn betrokken kader.
- Er zijn gesprekken met trainers van spelers op de scoutingslijst

### Stap 4: Observeren

- Er worden diverse activiteiten gepland om spelers te kunnen observeren. Denk aan:
  - meetrainen met selectie
  - meespelen met hoger (lijn) team
  - extra trainingen gedurende het seizoen

### Stap 5: Voorlopige selectie (intern)

- Rond 1 mei van het lopende seizoen wordt een voorlopig teamselectie gemaakt.
- Er wordt een planning gemaakt over de invulling van de 'selectieweek'
- Er wordt geïnventariseerd welke spelers stoppen of eventueel willen instromen.
- Instromers trainen bij voorkeur aantal keren mee en doen selectie in selectieweek

### Stap 6: Selectie

- Samenstelling van selectie teams wordt bekendgemaakt, gevolgd door de invulling van de breedtesport teams.

Gedurende het seizoen 2017/2018 gaan we aan de slag met het model. We zullen het tussentijds evalueren en bijstellen, met in het vizier het doel om uiteindelijk teamindelingen te maken op basis van een gedegen spelervolgsysteem i.p.v. twee selectieweeken aan het eind van het seizoen.

Voor de selectie 2017/2018 is afgesproken dat we het model in één maand tijd doorlopen.

Technisch Hart en Elftalcommissie GMHC, september 2017

