

## Verslag ledenvergadering 9 juni 2021

### Aanwezigen:

**Namens het bestuur:** Erik van Tussenbroek (Voorzitter), Pitrik van der Lubbe (Penningmeester), Jerry van de Leur (Bestuurslid hockeyzaken), Inger Hund (Bestuurslid communicatie, sales en marketing), Peter van Adrichem (Bestuurslid accommodatie)

**Aanwezigen met (gedelegeerd) stemrecht:** Jaap Frankema, Martijn van Duffelen, Peter Herbert, Gerdien Blijleven, Karen Raap, Alrik van Winkel, Bram Timmerarends, Gaike de Gaaij, Gerdien Blijleven, Karen van Gent, Oscar Gilleron, Pascal Anker.

**Aanwezigen zonder stemrecht:** JanWillem Eelkman Rooda (SKG)

**Afmeldingen ontvangen van:** Barbara Teulings, Danielle Frenk, Dirk Doop, Pieter ten Bosch

Erik geeft korte toelichting over deze on-line vergadering zoals microfoon op mute, vragen tussentijds via de chat en aan het eind is er tijd voor vragen plenair. De presentatie wordt op de website geplaatst.

### 1. Opening, vaststelling agenda en mededelingen

Erik opent de vergadering, heet alle aanwezigen welkom en geeft toelichting op de agenda. Op deze leden vergadering wordt stil gestaan bij een bewogen seizoen maar vooral vooruit gekeken naar het komende seizoen. Er zijn geen aanvullende agendapunten.

Erik geeft reactie op ingekomen vragen met betrekking tot gevoerde personeelsbeleid van het afgelopen jaar.

Erik spreekt zijn dank uit aan alle vrijwilligers die er ondanks de corona beperkingen toch voor mooi aanbod hebben gezorgd met name voor de jeugd. Daarnaast speciaal dank aan Gerdien Blijleven (financien), Gayke de Gaaij (materiaal) en Karen van Gent (LC, andere functies) voor hun inzet de afgelopen jaren, nu ze hebben besloten een stapje terug te doen.

### 2. Bestuur

Aftreedschema, vacatures:

- Secretaris - Vacature
- Bestuurslid activiteiten - Vacature
- Voorzitter - Erik van Tussenbroek – Juni 2021
- Penningmeester – Pitrik van der Lubbe – Juni 2022
- Bestuurslid hockeyzaken - Jerry van de Leur - Juni 2022
- Bestuurslid accommodatie - Peter van Adrichem - Juni 2022
- Bestuurslid communicatie - sales en marketing – December 2023



Erik stelt zich niet her-verkiesbaar, maar biedt aan zijn bestuursfunctie te verlengen met maximaal 1 jaar om mee te zoeken naar en voor overdracht aan zijn opvolger, de ALV stemt hier unaniem mee in.

### 3. Hockeyzaken

Jerry geeft een toelichting op voortgang van het gevoerde hockeybeleid, behaalde resultaten en doorkijkje naar komend half jaar en volgend seizoen.

Highlights 2020-2021:

- Vanwege corona werd helaas alleen de voorcompetitie gespeeld, alle teams presteerde hierin volgens of boven verwachting.
- GMHC heeft binnen de vereniging, de Wintercup (7x7) en Lente Trophy (11x11) georganiseerd. Onderlinge wedstrijdje met een competitie element waren een groot succes.
- Er is een enquête onder de trainers gehouden, de response lag boven 80%
- Hoge response (>80%) en positieve feedback op enquête begeleiding trainers
  - Goed: training geven is leuk, begeleiding is beter dan in voorgaande jaren
  - Wat kan beter: begeleiding jonge trainers, vast contactpersonen, vergoeding

Seizoen 2021-2022:

- HT Team: Bart (MA1, JJ, D), Robert (H1, jongens), Siem (JJ, D), Dirk (D1, MC1, meisjes), Rik (keepers) en de samenwerking met HockeyWerkt wordt uitgebreid (Siem in TM rol, komend seizoen 2 trainers op woe + vrij)
- Doordat spelers hele jaar door worden gevolgd zijn nagenoeg alle teamindelingen gerealiseerd zonder selectie
- De trainersplanning is rond - alle teams hebben komend seizoen vaste trainers
- Alle 1e teams én de meeste 2e teams hebben zelfs vaste trainer/Coaches
- De 2e teams zijn ook het speerpunt voor het komend seizoen – in de GMHC visie zijn dit de opleidingsteams: doel is dan ook het niveau dichterbij de 1e teams brengen, dit is belangrijk voor organische doorstroming ('wennen' gebeurt al in 2e team)
- Toelichting op ambities 1e teams en Trim 7x7

Plannen 2021-2022

- Hockeyvisie GMHC neerzetten én invoeren
  - GMHC hockeystijl, trainings- en speelplan per lijn/niveau. Invoering zal plaatsvinden via selectieteams en trainingsplannen
  - Technisch Management JJ en D verder uitwerken, dit betekent een gedegen jeugdopleiding t/m D-lijn voor *iedereen*
- Verbeteren en uitbreiden van begeleiding trainers en coaches door HTs onder andere door:
  - organiseren van trainer-clinics, iedere trainer heeft begeleiding door een vaste HT
  - coach-begeleiding, invoeren van coach-boekjes
  - verder optimaliseren van de samenwerking tussen trainers en coaches
  - activiteiten / meer aandacht voor de breedtesport



- ontwikkelen van aanvullende techniek-trainingen
- actief organiseren sociale activiteiten zoals teamborrels, pizza sessies etc
- test met een nieuwe rol: teamondersteuner D, om de aansluiting vanuit de JJ naar de eerste jaars junioren te verbeteren
- regulier contact met teamvertegenwoordiging (aanvoerders?)
- Voor de JJ meer focus op werving

De strategie van GMHC is 'leuk en goed hockeyen voor iedereen op zijn/haar eigen niveau'. Focus op ontwikkeling; talenten worden uitgedaagd en anderen worden geprikkeld het beste uit zichzelf te halen. Dit doen we met een toekomstvaste hockeytechnische organisatie, door middel van eigen trainers, in de overtuiging dat dit ook leidt tot ledengroei.

#### 4. Communicatie

Inger geeft toelichting op de plannen voor komend seizoen.

Doelen voor komend seizoen zijn

- Communicatie naar en met leden verbeteren
- Clubgevoel – verbondenheid & betrokkenheid verbeteren/ waarborgen
- Ledenwerving programma opzetten

Hoe willen we dat dan realiseren:

- Volwaardige Communicatie/ Sponsoring Commissie opzetten -> vrijwilligers nodig (werving) -> aanstellen vrijwilligers coördinator
- Social media strategie / content-& jaarkalender, hiermee willen we continuïteit exposure bevorderen
- Heldere en eenduidige communicatie -> hiervoor gebruiken we het tevredenheids-marketing onderzoek van onze stagiair Joost Willemsen als '0-meting'
- Meer interactie -> weten wat er speelt -> waardering
- Lisa X -> opzetten van de nieuwe GMHC website+ app

#### 5. Financiën

Pitrik geeft toelichting op voorlopige jaarrekening seizoen 2020-2021 en prognose voor seizoen 2021-2022.

- Financieel gezien doen we het beter dan het geplande 'good case' scenario. Dat is positief nieuws.
- Een aantal bedragen in de voorlopige jaarrekening zijn nog niet definitief – onder andere juni moet nog worden verwerkt en bv. niet innen veldhuur vanuit gemeente en SKG is nog niet meegenomen. SKG heeft hiervoor subsidie aangevraagd (dekt 75% met een maximum). Opmerking Karen Raap (SKG): dit heeft geen invloed op terugbetaling lening van leden. SKG en GMHC zijn in gesprek over lange termijn financierings-scenario's.
- Contributie inkomsten zijn iets hoger ivm stijgend aantal leden (dit is goed nieuws want de landelijke trend laat een daling zien).



- Nieuwe aanvraag Jacques Bezemer is gedaan maar nog niet goedgekeurd.
- Voor komend jaar verwachten we een tekort. In de prognose 2021/2022 is uitgegaan dat we een redelijk normaal seizoen kunnen draaien met enige terughoudendheid op de baromzet en dat we verder investeren in van ondersteuning trainers komend seizoen doorzetten.
- Status verduurzamingsproject - plaatsen zonnepanelen (zie ALV dec 2018) . Dat is goed voor drukken energiekosten, en goed voor het milieu. Daarvoor wordt nog naar financiële dekking gezocht.
- Status project om met SKG en gemeente te onderzoeken of we met de gemeente de velden kunnen uitruilen tegen het clubhuis: heeft nog niet geleid tot een akkoord, gemeente vindt dit op lange termijn (velden moeten eerder worden vervangen dan dat clubhuis is afgeschreven) nog een lastige case, er lopen nog gesprekken.

## 6. Accommodatie/ activiteiten

Peter geeft korte toelichting op activiteiten en accommodatie:

- Veld 3 renovatie: Deze werkzaamheden zijn gestart na de zomervakantie 2020, en waren door samenloop van omstandigheden pas eind april 2021 gereed.
- Toelichting op lekkage dakterras en genomen acties
- Op dit moment wordt geul gegraven voor het leggen van bekabeling voor Scorebord en geluid tussen veld 1 en veld 2.
- Kort overzicht van acties afgelopen jaar, zoals aanbrengen Coronamarkeringen etc, plaatsen van nieuwe afvalbakken, aanbrengen van deurmagneten bij de kleedkamers, vervangen van de netwerkswitch, plaatsen EHBO stickers, en plaatsen van nieuwe handdoekdispensers
- Uitvoering Risico Inventarisatie en Evaluatie, wetgeving is recent aangepast waarmee dit ook verplicht is voor verenigingen.

## 7. Rondvraag

- Bram vraagt zich af of de ambitie 'de belangrijkste hockeyvereniging regio Midden-Holland' niet te hoog gegrepen is, in zijn optiek is GMHC een recreatieve vereniging. Reactie: deze ambitie moet je eerder lezen als resultaat van alles wat we doen en dit gaat natuurlijk ook om interpretatie, wat is dan voor ons 'GMHC' belangrijk?
- Bram en Karen (van Gent) vragen om meer aandacht voor de breedte sport, in visie en uitvoering zodat ongelijkheid tussen de eerste teams en breedte teams kleiner wordt als het bv gaat over beste trainingstijden, beste scheidrechter, trainers etc. Reactie: verstandig om deze verschillen eens op een rij te zetten en te kijken wat we daar aan kunnen doen, sluit ook aan op het ingeslagen beleid dat ieder op zijn/ haar niveau het beste uit zichzelf kan halen.

## Sluiting

Voorzitter bedankt aanwezigen en sluit de vergadering. De volgende keer hopen we dat de ALV weer fysiek kan zijn en bestuur biedt alvast een drankje aan.