

Verslag Algemene Ledenvergadering 24 juni 2015

Aanwezigen

Namens het bestuur: Irene van de Leur (penningmeester), Erwin van Loenen (bestuurslid hockeyzaken), André Gillieron (secretaris), Peter van Adrichem (bestuurslid accommodatie).

Aanwezigen met stemrecht: Myrthe Steenhuis, Jaap Frankema, Jan Muis, Bob van Doorn sr. (namens zoon Bob), Anne de Lathouder, Chris Boeijinga (namens zoon Casper), Rico Doran, Bart Wammes, Bart vd Meij, Berend Smithuis, Wouter Schönwetter, Ramon Merbis, Janneke Sanders (namens dochter Meng), Rutger Commissaris, Lieke Appels, Gerdien Blijleven (namens dochter Roos), Marijn Schenk, Christiaan de Waal, Dirk Doop, Yvonne de Gruijl, Bas Ligthart, Max Laoh (namens zoon Bart), Marco van Pelt, Jack Alders, Reinout Heering.

Volmachten zijn verleend door: Pieter ten Bosch (aan Jaap Frankema), Didi Redegeld (aan Berend Smithuis), Ramon Nieuwenhoff (aan Dirk Doop).

Aanwezigen zonder stemrecht: Jan Willem Eelkman Rooda, Jet de Bruin. Boudewijn Velberg, Jan Meijboom, Anco Bulk.

Afmeldingen ontvangen van: Daniëlle Frenk, Hans Frenk, Olav van den Nieuwendijk, Pieter ten Bosch, Peter Dijkgraaf, Karen Raap, Hans van Raalte.

1. Opening, mededelingen en vaststelling agenda

Erwin van Loenen opent de vergadering. Hij heet de aanwezigen hartelijk welkom. Het bestuur brengt een extra agendapunt in: 'Ondersteunend Lidmaatschap'. Op de vorige ALV (nov. 2014) was toegezegd dit punt nu opnieuw te agenderen. Na afweging van de voors en tegens heeft het bestuur besloten dit voorstel in te trekken.

2. Bijzondere benoemingen

Het bestuur stelt voor om als blijk van erkentelijkheid voor de jarenlange aan GMHC verleende diensten de in 2014 afgetreden SKG-bestuursleden, Jan Meijboom en Reinout Heering voor te dragen voor het lidmaatschap van verdienste.

Besluit ALV: instemming met de benoeming van Jan Meijboom en Reinout Heering tot leden van verdienste.

Peter van Adrichem spreekt beide heren toe en overhandigt beiden een prachtige bos bloemen.

3. Notulen Algemene Ledenvergaderingen 27 november 2014

Er zijn geen vragen of opmerkingen over de notulen.

Besluit ALV: goedkeuring van de notulen met algemene stemmen.

4. Hockeyzaken

Erwin dankt alle leden die hun bijdrage hebben geleverd via 'de denktank' aan het HT (hockey technisch) Plan. Aan de hand van enkele sheets geeft hij nadere uitleg van de

ambitiedoelstellingen, de 'Hockey Academie' en hoe we met het hockeytechnisch beleid van kwantiteit naar meer kwaliteit kunnen. Ook vraagt hij aandacht voor de missie en visie van de club, de uitdaging van talenten en het prikkelen van anderen om het beste van zichzelf te laten zien. Volgens Erwin is GMHC nog niet in staat om alle seniorenteams te voorzien van een gekwalificeerde trainer/coach, ondanks alle moeite die hiervoor gedaan wordt. Afgelopen jaar was H3 hiervan een voorbeeld. Dit werd ook tijdens de vergadering nog eens naar voren gebracht door Janneke Sander, moeder van Rutger, speler van H3. Zij stelde dat het aanstellen van een trainer en/of coach voor een team een hoge prioriteit hoort te hebben, mede in relatie gezien tot de betaalde contributie. Het bestuur legt er de nadruk op, dat om in dergelijke gevallen tot een oplossing te komen, het noodzakelijk is dat het Technisch Kader én het betreffende team gezamenlijk initiatieven ontplooiën.

Anco Bulk presenteert vervolgens het GMHC Technisch Plan (TP) 2020. Het plan is gebaseerd op 3 pijlers: Trainen&Spelen, Begeleiden en Opleiden. De 3 pijlers zullen door een technisch hart, bestaande uit resp. Olivier Böhmer, Luite van Assen en Anco Bulk worden 'bewaakt'. Zij worden geassisteerd door de trainers van D1 en H1 en experts/meedenkers. Er zal sprake zijn van een eigen te ontwikkelen 'Goudse lijn', waarbij coaches voor hun teams in de toekomst een eigen inbreng hebben cq. zelf moeten kunnen handelen. Het TP moet een 'levend document' worden.

5. Beleidsplan 2015-2020

André geeft een toelichting op twee door het bestuur geschreven documenten, t.w. de evaluatie van de beleidsplannen uit de periode 2005 – 2015 en het beleidsplan voor de komende 5 jaar. Het beleidsplan kent een vijftal aandachtsgebieden:

- Leden
- Hockey
- Sociaal recreatief
- Accommodatie
- Verenigingsorganisatie

Voor de komende jaren is per aandachtsgebied een doelstelling bepaald en is de uitwerking in actiepunten beschreven, zoals o.m.:

- Ambitie en uitdaging
- Renovatie velden 1 en 2
- Behoud van leden
- Instellen vrijwilligerscommissie
- Communicatieplan
- Publiciteitscampagne en ledenwervingsactie
- Extra aandacht voor ouders van nieuwe (jeugd)leden
- Technisch beleidsplan
- Veilig sportklimaat/Sportiviteit&Respect
- Onderzoek naar behoeftes div. doelgroepen
- Instellen beheerscommissie
- Waarborgen van professionalisering binnen GMHC, rekening houdend met beperkingen op bestuurlijk – en vrijwilligers gebied.

De uitvoeringsplannen worden een maal in de twee jaar aan de ALV ter instemming voorgelegd bij de vaststelling van de begroting.

6. Begroting 2015-2016

De begroting wordt toegelicht door Irene. Allereerst komt het onderdeel **Contributie** aan bod. Tijdens eerdere ALV's is in verband met ver-/nieuwbouw en de te verwachten kosten voor renovatie besloten om de contributie gedurende 5 jaar met 2,5% bovenop de CBS prijsindex te verhogen. Het voorstel is nu om deze standaard % verhoging te verlagen en alleen de prijsindexatie te handhaven = 1% (2014).

In verband met de kostentoeename voor de ondersteuning van topteams, wordt de toeslag top hockey verhoogd naar € 75 voor alle topteams (incl. Heren 1 en Dames 1).

Het tweede onderdeel van de begroting is de **Regeling Inschrijving en Contributie**. De laatste regeling dateert uit juni 2012 en is verouderd. De tekst is gereviseerd en het oppakken van vrijwilligerstaken is toegevoegd. Het 'voorlopig opzeggen', dat voor veel praktische problemen bij het samenstellen van nieuwe teams zorgt, is daarom komen te vervallen. De financiële prikkel om op te zeggen voor 1 mei blijft gehandhaafd.

Besluit ALV: instemming met de contributiewijziging, op één onthouding na, met algemene stemmen.

Besluit ALV: instemming met de regeling inschrijving en contributie, op één tegenstem tegen na, met algemene stemmen.

Het derde begrotingsonderdeel is **Barprijzen**. Als gevolg van hogere inkoopkosten stelt het bestuur een verhoging voor van € 0,10. Voor een aantal producten geldt een iets andere, marginale aanpassing cq. afronding/vereenvoudiging.

Er ontstaat een levendige discussie over de volgens aanwezige 'gebruikers' te hoge bierprijzen en de prijzen van frisdrank en dan m.n. over de prijzen van kratjes bier, fris en gemengde kratjes bier/fris.

Het gevraagde besluit: instemming met de verhoogde barprijzen haalt geen meerderheid. Behoudens enkele onthoudingen stemmen 12 aanwezigen voor en 14 tegen.

Irene nodigt de aanwezigen uit om 'mee te denken'. Marco van Pelt biedt zich aan om het GMHC/Heineken contract te bestuderen en evt. tot aanpassing van de voorwaarden te komen.

Als uit de studie mocht blijken dat verkoopprijzen lager kunnen worden, dan worden deze prijzen door de penningmeester in de begroting verwerkt als nieuwe prijzen. Zo niet, dan blijven de prijzen zoals voorgesteld door het bestuur.

Met de aldus overeengekomen voorwaarde wordt de begroting in stemming gebracht.

Besluit ALV: instemming met de begroting 2015-2016 (onder voorwaarde): 2 stemmen tegen en 29 stemmen voor.

Uitgangspunten Begroting

- Verhoging contributie conform voorstel
- Ledenaantal 815
- Bedrag afkoop bardiensten van € 20 naar € 50 verhogen
- Koffiebonnen voor wedstrijden op zaterdag afgeschaft
- Als gevolg van professionalisering nemen kosten voor trainers en opleidingskosten resp. met € 7.000 en € 1.000 toe

- Op basis van realisatie 2013/2014 en prognose 2014/2015 wordt ingeschat dat de sponsorinkomsten met € 5.000 toenemen

Er volgt een discussie over het onderwerp 'boete bij no show voor bardiensten'. Peter van Adrichem stelt voor om de boete bij no show op € 50 euro vast te stellen. De vergadering ziet liever een hogere boete en uiteindelijk wordt akkoord gegaan met € 75 als boete als men niet op komt dagen.

Irene licht het Baten- en Lastenoverzicht toe, met een Resultaat voor resultaatbestemming van €0 voor 2015-2016.

7. Meerjarenbegroting – Uitgangspunten

Baten:

- Vanaf 2016/2017 structureel 820 leden
- Verhoging contributie jaarlijks met prijsindexatie
- Gematigde stijging sponsorinkomsten en baromzet

Lasten:

- Lasten hockeytechnisch beleid stijgen als gevolg van kwaliteitsslag
- Renovatie en upgrade veld 1 en 2 (gepland voor zomer 2016)

Het exploitatiesaldo komt uit, na een negatief saldo in 2016-2017 van -€ 6.100 (renovatie velden), op een positief saldo van € 2.200 in 2019-2020.

8. Renovatie velden

Na een korte pauze start Peter van Adrichem de presentatie over de voorgenomen renovatie van de velden 1 en 2. Het bestuur vindt dat de aanleg van twee semi-watervelden past bij de in het beleidsplan verwoorde algehele verenigingsambitie dat iedereen op de nieuwe velden moet kunnen spelen.

Financieel: 1x waterveld en 1 x semi waterveld betekent een investering van € 600.000, veel hogere waterverbruikskosten (ingschatting tot 9 x het huidige verbruik) en veel hogere onderhoudskosten. Twee semi watervelden kosten qua investering € 185.000 minder en hebben veel lagere waterverbruiks- en onderhoudskosten.

Het aanleggen van een waterveld ipv een semi waterveld resulteert in een contributiestijging van 25-30% (indien lasten worden verdeeld over alle leden). Contributiestijging is 100%, indien lasten alleen over tophockey-teams doorberekend worden. Deze contributieverhogingen zullen voor 10 jaar zijn. Zeer belangrijk bij de keuze voor een waterveld is, dat ongeveer 650 leden een contributieverhoging moeten betalen, terwijl zij niet of nauwelijks op het waterveld zullen kunnen spelen i.v.m. veldbezettingsproblemen. I.g.v. het aanleggen van twee semi watervelden is er geen contributieverhoging nodig en kan GMHC een gedeelte zelf betalen en de rest financieren.

Jan Willem Eelkman Rooda (bestuurslid SKG) verduidelijkt een aantal extra zaken:

- extra spaarmogelijkheid bij uitstel aanleg
- velden 1 en 2 kunnen nog 2 jaar mee
- BTW voordeel van 15%
- schaalvoordeel i.g.v. gelijktijdige aanleg
- gedeeltelijke zelffinanciering

Tijdens een brede, levendige discussie komen in de vergadering vele discussiepunten naar voren, waarvan hier enkele genoemd:

Topambitie vraagt om waterveld

Jeugd nu al op water laten oefenen: voordeel voor later

Geen geloof in 9x hoger watergebruik

Is er studie gedaan naar type velden (structuur)?

Is er studie gedaan naar het hergebruik/verplaatsen van de toplaag van veld 1?

Meer sponsors betrekken

Waarom niet nog 2 jaar doorsparen?

Behoeftte aan verder onderzoek naar meerdere opties

Het gevraagde besluit: instemming met het voorgenomen besluit van het bestuur om de velden in zomer 2016 te vervangen wordt verworpen met 14 stemmen tegen, 12 voor en 5 onthoudingen.

De stemming betekent, dat in principe over 1 jaar een nieuw voorstel mbt renovatie op de agenda zal worden geplaatst. Er wordt besloten een 'taskforce renovatie velden' te formeren. De leden die zich hiervoor melden zijn: Marijn Schenk, Dirk Doop, Bart van der Meij, Max Laoh en Bob van Doorn. Vanuit het bestuur wordt Peter van Adrichem als contactpersoon 'taskforce' aangewezen. SKG zal, mede als blijk van de gezamenlijke inspanning een bestuurslid afvaardigen voor genoemde taskforce.

10. Wvttk, rondvraag en sluiting

Erwin vraagt aandacht voor het schema van aftredende bestuursleden.

Erwin en André treden op 30.11.2015 af en Irene en Peter op 12.04.2016. Erwin geeft aan dat het heel urgent is dat zich binnenkort nieuwe kandidaten voor bestuursfuncties melden.

De vergadering wordt hierna gesloten en de penningmeester geeft een rondje.